Diffusione immediata: 6/7/2022 **GOVERNATRICE KATHY HOCHUL**

LA GOVERNATRICE HOCHUL ANNUNCIA PROVVEDIMENTI PER RAFFORZARE ULTERIORMENTE LA POLITICA DI PREVENZIONE DELLE MOLESTIE SESSUALI CHE FA DELLO STATO DI NEW YORK UN LEADER RISPETTO AL RESTO DEL PAESE

I newyorkesi sono invitati a fornire contributi per rafforzare ulteriormente le protezioni

Il modulo di feedback è disponibile qui

La governatrice Kathy Hochul ha annunciato oggi che il Dipartimento del Lavoro dello Stato di New York aggiornerà la sua politica nazionale di prevenzione delle molestie sessuali. Il Dipartimento invita i newyorkesi a fornire contributi per rafforzare ulteriormente le tutele sul posto di lavoro. Questa proposta continua a costruire sugli sforzi in corso della governatrice per migliorare la trasparenza e responsabilizzare la forza lavoro.

"Nel momento in cui sono entrata in carica, ho promesso di rendere il luogo di lavoro più sicuro, più rispettoso e più collaborativo in tutto lo Stato di New York", **ha affermato la governatrice Hochul.** "Dalla revisione di corsi di prevenzione di molestie e vessazioni per i dipendenti statali alla firma di un pacchetto di leggi per far fronte alle molestie e alla discriminazione sul posto di lavoro, abbiamo intrapreso azioni significative per rafforzare le protezioni contro la discriminazione e le molestie. Incoraggio ora tutti i newyorkesi a fornire il loro contributo per proteggere i lavoratori e contribuire a garantire che New York continui a guidare la nazione nella prevenzione delle molestie".

L'attuale politica di prevenzione delle molestie sessuali è stata adottata nel 2018 e deve essere rivista ogni quattro anni per legge. Poiché l'impatto della pandemia di COVID-19 continua a modificare il panorama del lavoro, la governatrice e il Dipartimento del lavoro dello Stato di New York stanno rivedendo l'attuale politica per garantire che tutti i newyorkesi abbiano la massima protezione possibile durante il lavoro.

Da oggi fino al 20 settembre 2022, i newyorkesi possono inviare il loro feedback tramite questo modulo protetto. Il NYSDOL sta inoltre lanciando una campagna di

sensibilizzazione del pubblico multipiattaforma, incluso questo video, per incoraggiare i newyorkesi a partecipare a questo importante processo.

Il NYSDOL aggiornerà anche l'attuale modello di video di formazione sulle molestie sessuali, incorporando il lavoro a distanza, e includerà il recente emendamento alla legge sui diritti umani che estende le protezioni ai dipendenti pubblici, compreso il personale dei funzionari eletti e della magistratura, dalle molestie sessuali sul posto di lavoro.

La commissaria del Dipartimento del Lavoro dello Stato di New York (New York State Department of Labor), Roberta Reardon, ha dichiarato: "La pandemia ha cambiato per sempre il posto di lavoro. Con un numero maggiore di newyorkesi che lavorano in remoto o, in molti casi, utilizzano un modello ibrido, è importante esaminare attentamente le attuali politiche sulle molestie sessuali per garantire che tutti i newyorkesi, indipendentemente da dove operino, continuino a ricevere la massima protezione in qualsiasi ambiente. Incoraggio tutti i newyorkesi a partecipare a questo processo inclusivo".

La commissaria della Divisione per i diritti umani, Maria Imperial, ha dichiarato: "Applaudo a questo sforzo vitale del NYSDOL. Sebbene lo Stato di New York abbia compiuto progressi significativi nell'eradicare il flagello delle molestie sessuali, c'è ancora molto da fare. Incoraggiamo ogni dipendente e datore di lavoro a dirci come possiamo costruire luoghi di lavoro migliori, più equi e inclusivi, liberi da molestie sessuali in tutto il nostro Stato".

Ogni datore di lavoro nello Stato di New York è tenuto ad adottare una politica di prevenzione delle molestie sessuali. Un datore di lavoro che non adotta la politica modello del NYSDOL deve garantire che la politica che adotta soddisfi o superi i seguenti standard minimi, che devono:

- Proibire le molestie sessuali coerentemente con le linee guida emesse dal NYSDOL in consultazione con la Divisione dei diritti umani.
- Fornire esempi di comportamenti vietati che costituirebbero molestie sessuali.
- Includere informazioni relative alle disposizioni legislative federali e statali in materia di molestie sessuali, rimedi a disposizione delle vittime di molestie sessuali e una dichiarazione che potrebbero essere applicabili leggi locali.
- Includere un modulo di reclamo.
- Includere una procedura per l'indagine tempestiva e riservata dei reclami che garantisca il giusto processo per tutte le parti.
- Informare i dipendenti dei loro diritti di ricorso e di tutti i forum disponibili per giudicare le denunce di molestie sessuali a livello amministrativo e giudiziario.
- Affermare chiaramente che le molestie sessuali sono considerate una forma di cattiva condotta dei dipendenti e che verranno applicate sanzioni contro le persone che commettono molestie sessuali e contro il personale

di supervisione e dirigenza che consente consapevolmente che tale comportamento continui.
- Affermare chiaramente che la ritorsione contro le persone che si lamentano di molestie sessuali o che testimoniano o assistono a qualsiasi indagine o procedimento che coinvolga molestie sessuali è illegale.

La governatrice Hochul incoraggia i newyorkesi a conoscere i propri diritti sulle molestie sessuali sul posto di lavoro. Lo Stato di New York ha diverse risorse online per dipendenti e datori di lavoro, oltre a una pagina delle domande frequenti per aiutare a guidare i newyorkesi sui passi che possono intraprendere se sono stati vittime sul posto di lavoro.

###

Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito www.governor.ny.gov
Stato di New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418